

Collegiaal leren versterken in het team – Alle tips

Inhoud document

Een team kan knelpunten signaleren die het collegiaal leren in een team in de weg staan. In dit document zijn acht knelpunten opgenomen met tips om deze te doorbreken of op te lossen.

1. We hebben er geen tijd voor. Werkdruk is te hoog.

- Integreer het in bestaande overleggen (zoals teamoverleggen).
- Geef collegiaal leren een plek op studiedagen.

2. Ik mis structuur c.q. afspraken hierover in mijn team. Het gebeurt wel, maar het gebeurt erg ad hoc.

- Leg afspraken vast over collegiaal leren in het teamplan. Benut daarbij het stappenplan '[Aan de slag met collegiaal leren](#)'. Koppel collegiaal leren aan de doelen uit het teamplan.
- Benoem 2 trekkers in het team om voortgang te bewaken en collega's te attenderen op de afspraken. Benoem het liefst 2 trekkers, omdat ze elkaar dan als steun kunnen gebruiken.

3. We krijgen als team onvoldoende steun hierin van het management.

- Bespreek in het team aan welke steun jullie behoefte hebben en maak een plan hoe je dit wil aanpakken.
- Plan een gesprek met de manager en enkele teamleden.

4. De sfeer is niet open genoeg.

- Focus eerst op dingen, waar mensen goed in zijn. Leer van elkaars goede voorbeelden.
- Maak een start met collegiaal leren in duo's. Laat iedereen een leervraag formuleren. Bespreek met elkaar wat de opbrengsten van het leren van elkaar in duo's is.

5. Ik weet niet goed wat ik van mijn collega's kan leren.

- Vul de [halen-en-brengen kaart](#) in.
- Elk teamlid bereidt een korte pitch voor met daarin minimaal drie bijzondere kwaliteiten of interesses.

6. Ik en mijn collega's verschillen teveel qua visie op onderwijs.

- Doe als team de [scan visie op onderwijskwaliteit](#). En ga op basis daarvan met elkaar in gesprek.
- Stel de student centraal. Ga uit van wat belangrijk is voor de student. Verbind collegiaal leren aan de feedback die je van studenten krijgt.

7. Ik zou wel willen, maar mijn collega's zijn er niet toe bereid.

- Kijk wat je als collega's al doet aan collegiaal leren. Het zit vaak in kleine dingen of verpakt in samenwerking met collega's.
- Laat mensen er op hun eigen manier invulling aangeven. Laat ruimte zijn voor eigen initiatieven.

8. Voor mij is het nog teveel verbonden met het beoordelen van mijn functioneren als docent.

- Organiseer het zelf als team zonder de manager erbij.
- Begin met een collega waarbij je je veilig voelt en ervaar wat de feedback van deze persoon je oplevert.